

DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin dan Ambarini. *Pengaruh Hardiness dan Coping Stress Terhadap Tingkat Stres pada Kadet Akademi TNI-AL. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 03 No. 02, 2014.
- Arifah, Nurul. 2012. *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Jurusan Akuntansi. Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, Makassar*.
- Arumsari, Adela. 2014. *Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. Tesis Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar, Bali*.
- Azizah N. 2015, *Skripsi. Pengaruh Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Tekanan Anggaran Waktu (Time Budget Pressure) terhadap Kinerja Auditor*.
- Bartone Paul. 2009. *Big Five Personality Factors, Hardiness, and Social Judgment as Predictors of Leader Performance. Development Journal. Emerald Group Publishing Limited*. vol 30 (6).
- Breugh, A. J. *The Measurement Of Work Autonomy*. Human Relations, Vol. 38, No. 6, 1985, pp. 551-570.
- Detiknews.com, 2007. *Akuntan Publik Mitra Winata Dibekukan*. Jakarta: Indonesia.
- Edison E, Anwar Y, Komariyah I. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: 2016.
- Ernie Trisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana, 2010.
- Fanani, Zaenal, Rheny Afriana Hanif, Bambang Subroto. 2008. *Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. Jurnal Akuntansi Keuangan Indonesia*. 5(2): h: 195-205.
- Fiscal. Y, Sylvia, Ram'dhan. M. N. 2012. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Otonomi Kerja, dan Tekanan Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung*. JURNAL Akuntansi & Keuangan. Vol. 3, No. 2, September 2012.

- Fuad dan Trisnawati. 2015. *Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Ambiguitas Peran dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor. Jurnal pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah, Surakarta.*
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan program SPSS*, Badan Penerbit Univesitas Diponegoro, Semarang.
- Hadipopo Anwar, Hakim Abdul, 2015. *Peran Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusiab di Wawotobi*. Vol. 16, No.1 pp:1-11
- Hakstian, A. R. Suedfeld, P., Ballard, E.J., Rank, D.S. 1986. *The Ascription of Responsibility Questionnaire: Development and Empirical Extensions. Journal of Personality Assessment*. 229-247
- Haryanti Umi, 2017. *Pelanggaran-pelanggaran terhadap tanggung jawab etis akuntan*. Universitas Islam Indonesia.
- Heider, Fristz. 1958. *The psychology of interperssonal relations*. Lawrence Erlbaum Associates. London.
- Kalbers L.P., and Cenker W.J. 2008. *The Impact of Exercised Responsibility, Experience, Autnomy and Role Ambiguity on Job Performance in Public Accounting. Jurnal of Manajerial Issues*, Vol XX, 327-347
- Kelly, H. H.1980. *Attribution theory*. 31:457-501
- Ketaren, Abednego.2015. *Pengaruh Ambiguitas Peran dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Suzuki Finance Indonesia. Jurnal Ilmiah Bussiness progress*. Vol. 3 (1). Tebing Tinggi.
- Kharismawan dan Rustiana. 2014. *Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya*. Vol 26 (1). Yogyakarta.
- Kompassiana.com, 2015. *Kasus Kimia Farma Etika Bisnis*. Jakarta: Indonesia.
- Kuncoro, M. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi 3. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Mulyadi. 2009. *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Oktaria, Dian.2014.*Kepribadian Hardiness dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan Bank. Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah*. Vol. 02, (1). Malang.
- Pabundu Tika, Moh.2014.*Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Pervin. A. L, dkk. 2010. *Pesikologi Kepribadian: Teori dan Penelitian*, Edisi 9. Jakarta: Kencana.
- Prasetya, Bayu Adi. 2011. *Pengaruh Tanggung Jawab, Pengalaman, Otonomi terhadap Prestasi Kerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Semarang*. Skripsi. Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Priansa Juni D. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung.
- Purnamawati, Sujana, Muliani. 2015. *Pengaruh Pengalaman, Otonomi dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali)*. *E-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesa*. Vol. 3, No. 1.
- Putri, K.M.D. & Suputra, I.D.G.D.2013. *Pengaruh Indenpendensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di Bali*". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 4.1 (2013): 39-53.
- Raiyani, I. D. G. Dharma Suputra. 2014. *Pengaruh Kompetensi, Kompleksitas Tugas, dan Locus Of Control Terhadap Audit Judgment*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 6(3), pp: 429-438
- Ramadhanty, R. W. 2013. *Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di DIY*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta..
- Rustiarini, Wayan. 2014. *Sifat Kepribadian sebagai Pemoderasi Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Disfungsional Audit*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Juni 2014, Vol. 11, No. 1, hal 1 – 19.
- Safitri,Devi. 2015.*Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor*. *Jurnal Akuntansi pada Falkultas Ekonomi Universitas Riau*. Vol. 3. (2). Pekanbaru.
- Sarifudin dan Jamaludin. 2014. *Ambigutas dan Konflik Peran serta Independensi sebagai Determinan Kualitas Audit Internal*. *Jurnal Akuntansi Multiparadikma*, Vol. 5, No. 3,. Pp. 345-510.
- Sitohang, Fitriana.2011. *Hubungan Antara Hardiness, Emotional Intelligence Dengan Stress Pada Penderita Diabetes Mellitus Tipe II di Rumah sakit Umum Daerah Ambarawa*. Skripsi pada jurusan Psikologi Universitas Negeri Semarang.
- Suputra dan Gayatri. 2016. *Pengaruh Struktur Audit, Tekanan Waktu, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor*. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 15, No. 2.

Trisnaningsih, S. 2007. *Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Paper dipresentasikan pada Simposium Nasional Akuntansi X, Makasar.

Wisesa, A. L. 2012. *Pengaruh Exercised Responsibility, Pengalaman, Otonomi, dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Auditor Disemarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro.

Yuhelmi, Puspa, Parbo. 2014. *Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening* (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Krinci).

